



BLANC &  
FISCHER

Familienholding

KODEX CHOVÁNÍ





## Vážené zaměstnankyně, vážení zaměstnanci,

základem našeho úspěchu je důvěra, kterou v nás lidé vkládají. Zákazníci, obchodní partneři, společníci, zaměstnanci a veřejnost s námi spolupracují různými formami. Všichni oprávněně očekávají, že budeme jejich spolehlivým partnerem.

Důvěra vzniká jasným postojem a důsledným každodenním jednáním. Vybudovat důvěru trvá roky, zničit ji lze během několika vteřin.

Uvažujeme **v dlouhodobém horizontu** a **jednáme** udržitelně.

Tyto zásady chápeme jako odkaz našich zakladatelů, hlásíme se k nim a musí být pro nás měřítkem. Nikdo by neměl mít sebemenší pochybnosti: o integritě nelze vyjednávat. To vyplývá z přesvědčení a z naší firemní kultury. Navíc rozhodnutí, která by poškodila důvěru v nás vloženou nebo porušila zákony a dohody, představují pro naši společnost obrovské riziko. Jsme povinni udělat vše, co je v našich silách, abychom zajistili ochranu naší společnosti před možnou újmou. Důvěru, která v nás byla vložena, nikdy nedáme v sázku.

Tento kodex chování vám má pomoci přijímat správná rozhodnutí ve vaší každodenní práci. Nebojte se ptát, vyjádřovat své obavy a dávat konkrétní podněty. Osobně se zasazují o to, abychom žili kulturou, která je založena na důvěře, ale vyznačuje se odvahou dívat se na věci ze správného úhlu a jednat odhodlaně.

**Váš Bernd Eckl**

CEO společnosti BLANC & FISCHER Familienholding



# NAŠE HODNOTY, NAŠE JEDNÁNÍ

## Převzít odpovědnost

Každý z nás nese odpovědnost za své jednání a je pobízen, aby se aktivně zapojil. Naši vedoucí pracovníci berou otázky a obavy zaměstnankyň a zaměstnanců vážně. Přitom se řídí našimi zásadami leadership, které pomáhají udržovat a posilovat smysl pro odpovědnost a zásadovost v našem jednání.



## Zajistit dlouhodobý úspěch

Plánujeme a jednáme předvídavě, abychom zajistili dlouhodobý úspěch a stabilitu naší společnosti. Naše jednání je zaměřeno na hledání udržitelných řešení současných i budoucích výzev.



## Přijímat rozhodnutí

Rozhodujeme se na základě faktů a údajů a pečlivě zvažujeme příležitosti a rizika. Věnujeme čas fundovaným rozhodovacím procesům. Přemýšlíme a klademe správné otázky, abychom zajistili, že naše rozhodnutí jsou v nejlepším zájmu naší společnosti.

## Jsme vizitkou společnosti

Jsme si vědomi toho, že všichni reprezentujeme naši společnost, a proto vždy jednáme s respektem a profesionálně.

## Dodržujeme zákony a předpisy

Dbáme na to, abychom vždy jednali v souladu s platnými zákony a interními předpisy.

## Etické zásady

Naše společnost klade důraz na společenskou odpovědnost, a to z interního i externího hlediska. Usilujeme o pozitivní změny ve společnosti, například podporou spravedlivých pracovních podmínek, ochrany životního prostředí a sociální spravedlnosti.





Důvěru našich zákazníků získáváme a udržujeme důsledným a férovým chováním. To znamená, že rozhodně odmítáme nezákonné a neetické obchodní praktiky.

# ZASLOUŽIT SI DŮVĚRU NAŠICH ZÁKAZNÍKŮ

## Neuplácíme a nejsme na prodej

Korupce je vysoce škodlivá pro společnost, a proto je nejen nezákonná, ale také neetická a neslučitelná s našimi hodnotami. Důrazně odmítáme jakoukoli formu korupce a vyhýbáme se i pouhému zdání korupce.

Nikdy neposkytujeme platby ani výhody, které přesahují zákonem povolený a běžný rámec. Takové platby či výhody nikdy pro sebe nepřijímáme.

Veřejným činitelům neposkytujeme osobní výhody (například pozvání nebo dary), a to ani v případě, že jsou poskytnuté výhody malé hodnoty.

Další informace týkající se předcházení korupce jsou uvedeny v samostatných pravidlech, která naleznete **[zde](#)**.

## Vystupujeme profesionálně

Jsme si vědomi toho, že i mimo pracovní oblast můžeme být vnímáni jako zástupci naší společnosti, a přiměřeně to při našem jednání zohledňujeme. Jménem naší společnosti mluvíme pouze tehdy, pokud k tomu máme oprávnění. Dotazy médií předáváme příslušnému odpovědnému místu v naší společnosti.

V případě jednání se zástupci politických stran postupujeme vždy transparentně a na základě faktů. Pokud jsou pro lobbování stanoveny povinnosti registrace, dodržujeme je.







# ZASLOUŽIT SI DŮVĚRU NAŠICH ZÁKAZNÍKŮ

## I v soutěžích se chováme vždy férově

Netolerujeme chování našich zaměstnanců ani našich obchodních partnerů, které je v rozporu s antimonopolními předpisy. Nepodílíme se na dohodách ani jednáních ve vzájemné shodě mezi společnostmi, pokud mají za cíl nebo způsobují nepřipustné omezení hospodářské soutěže. S konkurenty si nevyměňujeme důvěrné informace.

Pokud máme na jednotlivých trzích dominantní postavení, nezneužíváme toto postavení na úkor ostatních společností.

Férově se chováme i vůči společnostem, které nám nekonkurují. Například nikdy neomezujeme svobodu našich kupujících stanovovat jejich ceny dalšího prodeje.

Další informace k antimonopolním předpisům jsou obsaženy v samostatných předpisech, které najdete **zde**.

## Naším zákazníkům prodáváme pouze bezpečné produkty

Dodržujeme všechny zákonné a smluvní požadavky týkající se bezpečnosti výrobků. Zajišťujeme tak, aby standard výrobku splňoval jak objektivní kritéria (např. zákonné požadavky), tak subjektivní požadavky (např. dohodnuté specifikace zákazníka).

Striktně dodržujeme zásadu, že výrobky, které uvádíme na trh, musí odpovídat příslušným platným předpisům o bezpečnosti výrobků. Vyžaduje se shoda výrobků s příslušnými normami příslušného platného právního řádu, s platnými požadavky, resp. požadavky zákazníka, a v neposlední řadě také s obecnými bezpečnostními požadavky, které může uživatel výrobku rozumně očekávat. To zahrnuje i aspekty technických požadavků na zabezpečení IT.

Dokonce i pochybnosti o tom, zda je v určitém bodě zaručena bezpečnost výrobku, jsou dostatečným důvodem k tomu, abychom neprodleně aktivně pracovali na objasnění.



# SPOLEČENSKÁ ODPOVĚDNOST FIRMY



## Vážíme si životního prostředí a chráníme ho.

Řídíme se platnými ekologickými předpisy a s velkým nasazením pracujeme na šetrném využívání zdrojů. Usilujeme o cirkulární ekonomiku tím, že dodržujeme zásady oběhového hospodářství (např. recyklace, opětovné použití, renovace) od fáze návrhu přes výrobu a používání výrobku až po konec jeho životního cyklu.

Aktivně podporujeme zmírňování změny klimatu a využíváme možnosti, jak zabránit znečištění životního prostředí. K tomu patří také šetrné zacházení s vodou a oceány Země. Pracujeme na zachování biodiverzity a ekosystémů naší planety.

Další informace o naší odpovědnosti v dodavatelském řetězci jsou uvedeny v samostatných pravidlech, která naleznete [zde](#).

## Naše hodnoty v dodavatelském řetězci

Naši dodavatelé musí dodržovat zákaz nucené a dětské práce. Musí zajistit spravedlivou odměnu a pracovní dobu. Jsou povinni respektovat svobodu sdružování a bojovat proti diskriminaci. Dále nesou odpovědnost za zdraví svých zaměstnanců a musí zajistit bezpečná pracoviště. Musí zřídit mechanismus pro podávání stížností, aby v případě porušení zajistili rychlou nápravu. Při nakládání s konfliktními minerály je třeba zavést zvláštní opatření k minimalizaci rizik.

Naši dodavatelé usilují o zachování přírodních základů života. V maximální možné a přiměřené míře proto zamezujeme úniku emisí do ovzduší, vypouštění odpadních vod do vodních útvarů, kontaminaci půdy a šetrně využíváme suroviny a přírodní zdroje.

Maximálně snižujeme spotřebu energie a využíváme ji co nejefektivněji. V maximální možné míře zabraňujeme uvolňování energie (ve formě tepla, záření, světla, hluku) a tvorbě odpadu. Aby byla zachována biologická rozmanitost, měla by být omezena spotřeba půdy.



# VZÁJEMNÁ DŮVĚRA

## Respektujeme rozmanitost a rozdíly chápeme jako obohacení

Všem zaměstnancům zajišťujeme rovné příležitosti. S ohledem na platné předpisy se zdržujeme jakékoli diskriminace, například na základě pohlaví, náboženství, (etnického) původu, věku, barvy pleti, zdravotního postižení, rodinného stavu, pohlaví nebo sexuální identity, členství v odborech nebo jiných odlišností. Výslovně se zakazuje jakýkoli druh kázeňského opatření formou fyzického nebo psychického násilí, slovního napadání a jiných forem zastrašování nebo hrozby takovým násilím. Jakýkoli druh sexuálního obtěžování je zakázán a v žádném případě nebude tolerován.



## Zdraví a bezpečnost jsou pro nás na prvním místě

Odsuzujeme všechny formy nucené a vykořisťující dětské práce a při své činnosti zohledňujeme příslušné mezinárodní dohody (například příslušné úmluvy ILO). Bezpečnost a zdraví dětí nesmí být nikdy ohrožena a musí být respektována jejich důstojnost. Bez výjimky dodržujeme všechny příslušné platné předpisy.

Je pro nás samozřejmostí vyhodnocovat, monitorovat a předcházet možným rizikům, která mohou vyplývat z našich vlastních obchodních činností. Veškeré incidenty, které by mohly vést k ohrožení zdraví nebo bezpečnosti, neprodleně oznámíme příslušnému vedoucímu pracovníkovi nebo příslušnému odbornému oddělení.

## Jednáme transparentně

Obchodní rozhodnutí přijímáme v nejlepším zájmu naší společnosti, nikoli na základě osobních nebo vlastních finančních zájmů. Aby se předešlo zdánlivému střetu zájmů, před obchodními rozhodnutími zveřejníme všechny okolnosti, za kterých lze předpokládat střet zájmů.



# ZODPOVĚDNÉ ZACHÁZENÍ S INFORMACEMI

## Chráníme naše informace a dodržujeme pravidla ochrany osobních údajů

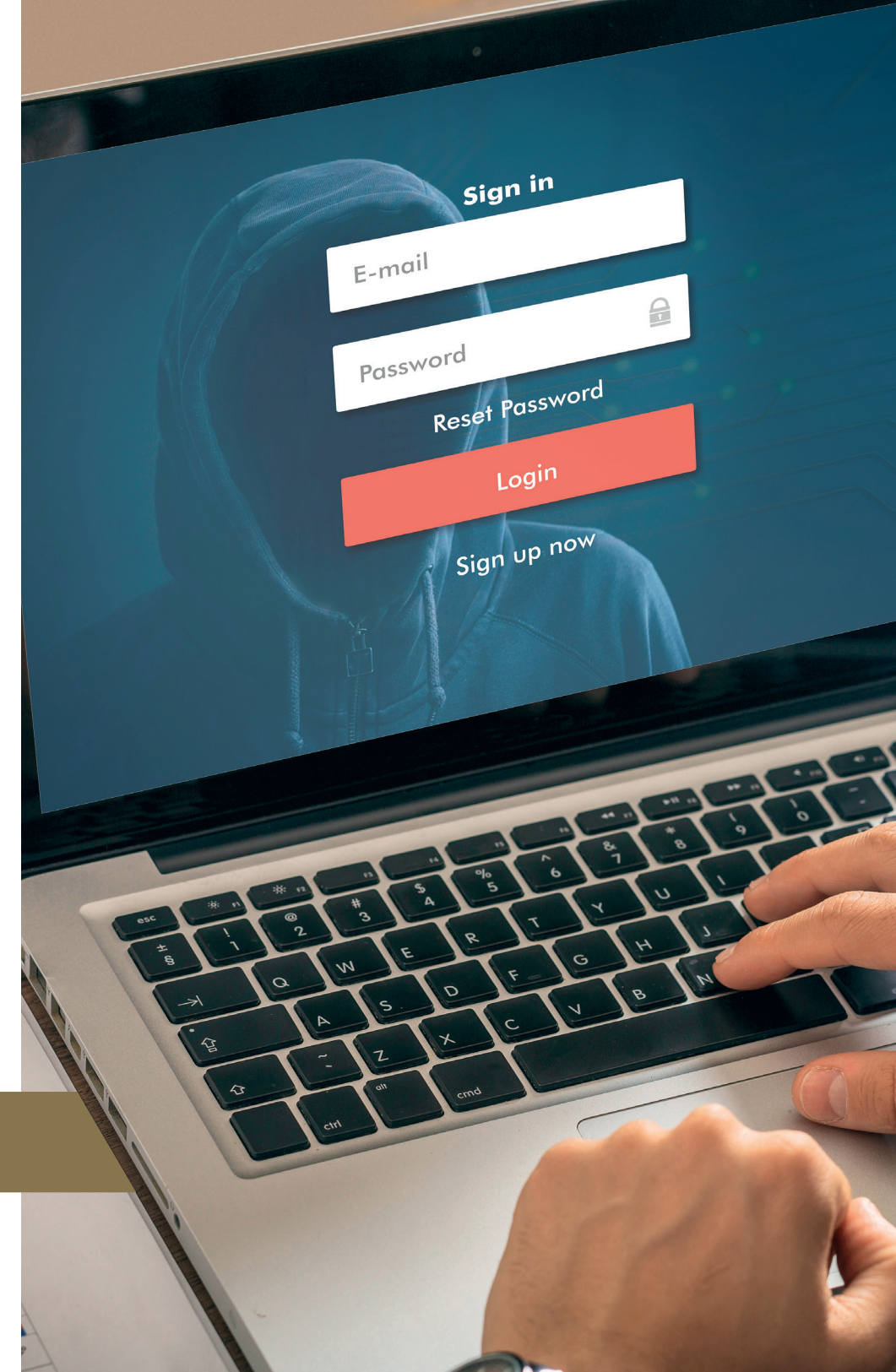
Rostoucí digitalizaci vnímáme jako příležitost pro naši společnost, ale digitalizace s sebou nese zároveň i rizika. Informace, které zpracováváme, představují cenný zdroj. Proto je vždy všichni musí chránit.

Zajišťujeme odpovídající úroveň ochrany, pokud jde o důvěrnost (informace jsou zpřístupněny pouze oprávněným osobám), integritu (změny údajů musí být dohledatelné) a dostupnost (zejména prevence selhání IT systému).

Dále respektujeme příslušné platné národní předpisy o ochraně osobních údajů, které mají chránit osoby před narušením jejich soukromí.

Osobní údaje používáme pouze v takovém případě a pouze po dobu, po kterou k tomu existuje zákonné odůvodnění. Takové odůvodnění může existovat zejména v případě, že je doložen souhlas příslušného subjektu údajů, existuje právní povinnost údaje použít nebo existuje oprávněný zájem na použití údajů. V případě existence oprávněného zájmu je navíc nutné zdokumentovat vyváženost zájmů.

Další informace k tématu zabezpečení informací a ochrany osobních údajů jsou obsaženy v samostatných ustanoveních, která najdete **zde**.





# ZODPOVĚDNÉ ZACHÁZENÍ S NAŠIMI FINANCEMI

Snažíme se zabránit praní špinavých peněz a financování terorismu.

Dbáme na to, abychom nepřijímali žádné nápadné platby, u nichž existuje podezření, že pocházejí z trestné činnosti. Nevstupujeme do obchodních vztahů s osobami nebo společnostmi s kriminální nebo teroristickou minulostí.

Dodržujeme příslušné platné předpisy týkající se kontroly vývozu, zejména embarga a sankcí.

Zajišťujeme řádné vedení účetnictví, rozvahy účetnictví a finanční výkaznictví v souladu s platnými právními předpisy a dodržujeme příslušné platné daňové zákony.





# NAŠE ODPOVĚDNOST



Tento kodex chování poskytuje přehled předpisů, které je nutné dodržovat a které se týkají všech zaměstnanců. K jednotlivým tématům dodržování předpisů existují samostatné soubory pravidel, na které tento kodex chování na příslušných místech odkazuje a v nichž lze nalézt další podrobné informace s příklady.



Pokud se dozvíte o možném porušení tohoto kodexu chování, zákonů nebo jiných interních předpisů, informujte o tom svého nadřízeného, vedení společnosti nebo oddělení Compliance ([compliance@blanc-fischer.com](mailto:compliance@blanc-fischer.com)).

Pokud je vám nepříjemné diskutovat o problému s výše uvedenými místy, můžete svůj podnět podat také anonymně prostřednictvím našeho systému oznamování. Najdete jej na domovské stránce [www.blanc-fischer.com](http://www.blanc-fischer.com) v rubrice Familienholding/ Compliance.

Každé oznámení porušení zásad je v rámci zákonných ustanovení považováno za důvěrné. Zajišťujeme, že oznamovatelé nebudou kvůli svým informacím nijak znevýhodněni.